



Journal

LanaudièreQualifié.com

Publier un article ou
soumettre
une commandite
contactez
Lynn Maurais
(450) 492-4104
poste 223



Médias

Abonnez-vous

à notre journal électronique

Articles - Journal électronique

L'entrevue du mois : Gérald Biron



L'organisme **Aminate** (Accueil Multiethnique et Intégration de Nouveaux Arrivants à Terrebonne et les Environs) s'est fixé comme mission de faciliter l'intégration sociale, économique et culturelle des nouveaux arrivants. Gérald Biron en est le directeur.

Pouvez-vous me présenter le curriculum vitae d'Aminate?

Nous sommes un organisme d'accueil multiethnique qui s'occupe des nouveaux arrivants dans la MRC des Moulins. Notre mandat est de faciliter l'intégration des immigrants, mais aussi de sensibiliser la population, les organismes, les institutions et les entreprises.

C'est Barthélémy E. N. Lokoka, un congolais installé depuis une vingtaine d'années au Québec qui a poussé à la roue pour la création d'Aminate en mars 2009. Il a fait le constat que les différents partenaires de la région étaient très dépourvus quand il s'agissait d'aider les nouveaux immigrants. La nécessité de créer un organisme se faisait sentir. Nous avons rencontré les différents intervenants de la MRC des Moulins qui nous ont confirmé les besoins criants en matière d'intégration de nouveau immigrants. En novembre 2009, nous avons obtenu une première subvention de la Conférence Régionale des élus de Lanaudière qui nous a permis de démarrer nos activités. Certes, nous avons des ressources très restreintes mais nous aidons une douzaine de famille par mois et nous avons réalisé 300 types d'interventions dans les deux dernières années.

Comment se passe le premier contact avec Aminate?

Le client est reçu et nous lui faisons remplir une fiche d'accueil qui va nous permettre d'identifier les besoins. On va les référer aux organismes qui peuvent répondre à ces besoins spécifiques. Ce n'est pas tout, on va surtout suivre leur cheminement. Nous recevons tout le monde, mais il faut que leur statut d'immigrant soit accepté.

Quels sont les obstacles que rencontrent les nouveaux arrivants?

Ils sont de toutes les sortes. Avant de pouvoir intégrer un premier emploi, ils doivent avoir les infos minimales de base pour fonctionner au Québec. Par exemple, le curriculum vitae ne fait pas partie de leurs habitudes.

Ça peut aussi être un besoin de francisation, de connaître les droits et devoirs que l'on a au Québec, de savoir comment fonctionne le transport en commun, la garderie, le logement... L'obstacle peut être culturel : apprendre par exemple que la punition corporelle n'est pas acceptée au Québec.

Le nouvel arrivant est souvent passé par Montréal. Quand il arrive dans Lanaudière où il n'y a pas de structure d'accueil, il se replie le plus souvent sur lui-même et souffre d'isolement. Cette situation peut le pousser à refaire ses valises pour repartir à Montréal. Nous sommes fiers d'avoir réalisé quelques jumelages de nouveaux arrivants avec des familles québécoises. Ce parrainage facilite l'intégration et est bénéfique des deux bords.

C'est quoi, pour vous, une intégration réussie?

- 1 Occuper un emploi, c'est la clé de l'intégration.
- 2 Communiquer en français.
- 3 Avoir une autonomie financière.
- 4 Bénéficier des mêmes services que les québécois de son entourage (en milieu scolaire, milieu communautaire, vie de quartier...).

Comment les employeurs de la MRC perçoivent les nouveaux arrivants?

Je ne parlerais pas de peur mais plutôt de crainte. C'est essentiellement dû à un problème de communication, il faut qu'ils donnent une première chance aux nouveaux arrivants pour se rendre compte qu'ils peuvent compter sur eux.

Quels sont les défis d'Aminate?

Vis à vis de nos clients, il est difficile de faire un suivi, surtout quand ils subissent un échec. On ne peut tout simplement pas avoir leur feedback. L'autre défi que nous avons est la reconnaissance de notre organisme comme un partenaire important et d'avoir le financement récurrent qui va avec.

Où en sera Aminate dans cinq ans?

Avant cinq ans, on travaille sur un projet pour aider les jeunes immigrants à intégrer le marché de l'emploi. On aimerait aussi proposer un service de coaching aux entreprises pour faciliter l'embauche d'immigrants nouvellement arrivés. Dans cinq ans, on va avoir le coffre d'outils nécessaire pour répondre à la panoplie de services demandés par les clients. Cela

veut dire avoir le financement requis. Concrètement, nous serons un incontournable dans l'accueil des nouveaux arrivants avec minimalement trois personnes à temps plein. Nous aurons de nombreux partenaires et des intervenants communautaires. Le milieu se sera mobilisé. Là on pourra dire qu'Aminate est l'ami de tous.

Entrevue réalisée par Jacques Sennéchaël, journaliste.

En savoir plus...

Aminate a concocté en mars 2010 un document présentant un **portrait des besoins en matière d'accueil des nouveaux arrivants**.

La MRC Les Moulins compte environ 5000 immigrants dans sa population de près de 150 000 habitants. On note une augmentation accentuée des nouveaux immigrants arrivés dans la MRC depuis 2001 (chiffres statistiques Canada et MRC des Moulins), c'est d'ailleurs la MRC qui a connu la plus forte augmentation de toute la région de Lanaudière. 41% de ces nouveaux arrivants immigrants parlent le français, 22% l'anglais et 29% aucune de ces deux langues. Trois secteurs de la MRC des Moulins sont particulièrement prisés par les nouveaux arrivants immigrants : La Plaine (le village), Lachenaie (Montée Dumais jusqu'au début du Carrefour des Fleurs) et le vieux Terrebonne.

D'après un sondage fait par les intervenants de différents organismes auprès des nouveaux arrivants immigrants, voici le type d'interventions demandées par ces derniers (par ordre de priorité) : référence, recherche de logement, scolarité, besoins essentiels, francisation, intégration sociale (ces quatre derniers à égalité), ensuite viennent la recherche d'emploi et le support psychologique. Quant à ceux qui se sont adressés directement à Aminate, 90% des répondants aux questionnaires de l'organisme voulaient répondre à des besoins d'employabilité et 63% à des besoins vitaux (logement, alimentation, vêtements).

[Retour](#)

[Voir nos archives \(août à décembre 2011\)](#)

[Voir plus d'archives](#)

Vidéo



[Inscription du chercheur
Comment faire ?](#)

[Regardez la vidéo](#)

Accueil

[À propos de nous](#)
[Notre force](#)
[Notre but](#)

Chercheurs d'emploi

[Inscription](#)
[Postes en vedette](#)
[Comment s'inscrire](#)
[Créez votre CV](#)

Entreprises

[Forfait RH](#)
[Afficher un poste](#)
[Profils stratégiques](#)
[Profils qualifiés](#)
[Affichage de postes](#)

Partenaires

[Listes des partenaires](#)

Médias

[Journal Électronique](#)
[Téléchargement](#)

Contactez-nous

[Entreprises](#)
[Chercheurs d'emploi](#)



[CVefficace.COM](#)

[Je Recrute.biz](#)