



**PLUS DE
250
VÉHICULES
À L'INTÉRIEUR**



À VOTRE SERVICE : La triple mission d'AMINATE

Le 7 juin 2016 à 0h00

Jean-Marc Gilbert



Lors de passage du Trait d'Union, six nouveaux arrivants suivaient un cours de francisation, en compagnie de l'enseignante et de la coordonnatrice d'AMINATE, Hassiba Idir. (Photo : Jean-Marc Gilbert)

ACCUEIL, INTÉGRATION ET EMPLOYABILITÉ DES NOUVEAUX ARRIVANTS

Plusieurs immigrants choisissent le Canada ou plus précisément le Québec pour y trouver une meilleure qualité de vie. Ils doivent toutefois surmonter diverses embûches pour y parvenir. Créé en 2009, l'organisme AMINATE tend la main aux nouveaux arrivants qui choisissent la MRC Les Moulins comme terre d'accueil.

Elle-même immigrante en provenance de l'Algérie, Hassiba Idir est coordonnatrice de l'organisme depuis 2011, après y avoir œuvré pendant plusieurs mois en tant que bénévole.

Mme Idir est bien placée pour comprendre ce que les nouveaux arrivants vivent, puisqu'elle s'est elle-même butée à plusieurs obstacles, et ce, même si elle parlait déjà français, un facteur qui peut faciliter l'intégration.

«J'étais psychologue dans mon pays. En arrivant ici en 2006, je ne pensais pas que ce serait si difficile de me trouver un emploi, mais mes qualifications n'étaient pas reconnues», déplore-t-elle.

La coordonnatrice dit voir plusieurs nouveaux arrivants franchir les portes d'AMINATE avec des problématiques similaires. «Nous avons des médecins et des ingénieurs qui viennent ici pour la même chose», souligne-t-elle.

Trois enjeux



Il n'y a que deux employés chez AMINATE, mais heureusement, plusieurs bénévoles, pour venir en aide à une clientèle toujours croissante.

En 2015, plus de 850 personnes ont sollicité l'organisme, qui orchestre sa mission autour de trois grands thèmes : l'accueil, l'intégration et l'employabilité.

Les premières rencontres avec les nouveaux arrivants se veulent informatives, que ce soit pour leur expliquer le fonctionnement de certaines structures, comme système de santé, les aider à se familiariser avec les acronymes essentiels à connaître ou même les assister pour remplir certains formulaires importants.

Ensuite, même si 70 % des nouveaux arrivants qui fréquentent AMINATE parlent français, ils ont parfois du mal à saisir les nuances et l'accent du français québécois. Trois différents niveaux de cours de francisation sont offerts.

Vient finalement la recherche d'emploi. «Juste passer à travers une entrevue d'embauche peut être compliqué. Des gens proviennent parfois de milieux dans lesquels il est mal vu de se vendre», souligne Mme Idir.

Elle ajoute que «former un immigrant est un investissement» et que l'arrivée au Québec des gens provenant de 70 nationalités représente une richesse inestimable pour une société.