

REFLET

ÉCONOMIQUE

MRC LES MOULINS

30 JUIN 2021



*Gustavo
Bohorquez
Ramos*

EMPLOI

2021

*Des solutions
à portée de la main*

UNE RÉALISATION DE

JOURNAL
LA REVUE
LA VIE, LA VRAIE, LA VÔTRE

EN COLLABORATION AVEC

 MRC
LES MOULINS
Terrebonne · Mascouche

Le reflet d'un Québec d'aujourd'hui

Si la langue a été un obstacle au départ, plus rien n'arrête aujourd'hui Gustavo Javier Bohorquez Ramos. L'homme qui a eu du mal à se trouver un emploi dans son champ d'expertise à son arrivée au Québec se dit maintenant épanoui et affirme contribuer à la réussite de l'entreprise qui lui fait confiance depuis près de deux ans. Le Terrebonnien raconte ici son histoire pour motiver d'autres personnes issues de l'immigration à persévérer, tout en illustrant que ces dernières ont plus d'un atout à offrir aux employeurs d'ici.

PÉNÉLOPE CLERMONT
pclermont@lexismedia.ca

Gustavo et sa femme répondaient à toutes les exigences du Canada pour immigrer ici, en 2016, par l'entremise du Programme des travailleurs qualifiés. En Colombie, ils œuvraient respectivement en administration des affaires et en comptabilité. Le principal défi qu'ils ont rencontré sur leur terre d'accueil a été l'apprentissage du français. « Même si on avait déjà fait un bout de chemin en Colombie, ce n'est pas la même chose ici, admet-il, et si on ne parle pas le français, on ne peut pas travailler. »

Le couple a donc entamé un parcours au sein d'Accueil Multiethnique et Intégration des Nouveaux Arrivants à Terrebonne et Mascouche (AMINATE) par l'entremise d'ateliers, de cours et de bénévolat. « Après, on s'est dit « OK, on y va », mais l'insécurité embarquée, se souvient celui qui demeurait alors à Mascouche. On ne se sent pas capable de travailler dans une autre langue. » Pour se trouver un emploi, Gustavo a visité de nombreux salons, « mais il y avait beaucoup de demandes d'ouvriers », rapporte-t-il, ce qui ne correspondait à son expérience. Parce qu'il avait besoin de payer les factures, il a accepté un poste dans une usine de Terrebonne qui appartenait à un Colombien. « Je travaillais là avec des amis colombiens, mais je ne parlais pas beaucoup français avec eux », mentionne-t-il. Il s'est alors dit que s'il restait à cet endroit, il ne s'intégrerait jamais. S'inspirant de sa

femme, qui avait entre-temps trouvé un emploi comme comptable chez Alstom, il a changé son fusil d'épaule.

« JE ME SENS AIMÉ, RESPECTÉ ET INTÉGRÉ »

Après avoir fait du traitement de données au sein d'une entreprise qui lui a offert une véritable expérience immersive en français, Gustavo déniché un poste chez Initial Aviation, à Mirabel. « Je fais des choses plus proches de mon domaine et de mon expérience. J'ai trouvé ma place, se réjouit-il. Je me sens aimé, respecté et intégré. »

Il souligne ici à quel point toutes les opportunités peuvent aider à avancer dans le milieu professionnel. « J'ai fait du bénévolat chez Équijustice (un réseau de justice réparatrice et de médiation citoyenne). C'est grâce à ça que j'ai été retenu. L'aviation, c'est de la négociation. Mon patron s'est dit que si j'avais été capable de faire ça, je pouvais faire ce que je fais », explique le travailleur qui vend des pièces aéronautiques partout dans le monde. Son employeur, qui avait lui-même vécu l'expérience de l'immigration en s'expatriant du Québec vers l'Irlande durant dix ans, se cherchait d'ailleurs quelqu'un qui parlait espagnol pour développer de nouveaux marchés. Le match parfait.

DES COMPÉTENCES À PARTAGER

« C'est le genre d'atout dont on veut que les employeurs profitent », expose Hassiba Idir, coordonnatrice pour AMINATE, avant de



Gustavo Bohorquez Ramos est heureux de contribuer au rayonnement d'une entreprise qui lui fait confiance depuis deux ans. (Photo : Pénélope Clermont)

renchérir : « Les personnes immigrantes ont d'autres manières de percevoir les choses. Chacun a quelque chose à apporter. Il y a un avantage à avoir de la diversité au sein de son équipe. C'est le Québec d'aujourd'hui! »

Et le Québec d'aujourd'hui ou la MRC Les Moulins d'aujourd'hui regorgent de ressources qui ne demandent qu'à partager leurs compétences. « Nous ne sommes pas des pages blanches », rappelle-t-elle. « J'ai travaillé 15 ans en Colombie avant d'arriver ici. J'ai des connaissances qui peuvent être utiles pour une compagnie, des connaissances similaires à celles qu'on retrouve à Bogota, poursuit Gustavo. On pense que parce qu'on vient d'Amérique latine, on ne

connait pas les ordinateurs, mais on a de grosses compagnies, nous aussi. »

L'important, considère la coordonnatrice d'AMINATE, est de faire confiance aux personnes issues de l'immigration en osant leur offrir un poste de « col blanc ». Elles peuvent accomplir plein de choses, mais ne doivent pas être vues comme des « bouche-trous » pour autant, nuance-t-elle, et si elles sont reconnues et respectées, elles vont rester fidèles à leurs employeurs, comme n'importe qui. Ce qui est trop souvent dommage, comme dans le cas de Gustavo, soulève-t-elle enfin, c'est que ce sont des entreprises d'ailleurs qui bénéficient des compétences de travailleurs d'ici.

www.larevueqc.ca // LA REVUE REFLET ÉCONOMIQUE - EMPLOI JUIN 2021 // Le mercredi 30 juin 2021 // B-3



ccim
Chambre de commerce
et d'industrie Les Moulins
TERREBONNE | MASCOUCHE



GALA VISION
Appel de candidatures en
cours pour l'édition 2021!



Grand rayonnement pour
les entreprises et les
expatriés d'ici.



**ACHÈTE
chez nous**



**ACHÈTE
CHEZ NOUS**
Initiative qui vise à
favoriser l'achat local dans
Terrebonne et Mascouche.
Inactivez-y votre entreprise
dès maintenant!



**CELLULE
INDUSTRIELLE**
Promouvoir
et faciliter les relations
mutuelles entre
industriels et
marchandises.

**TOUJOURS AU SERVICE
DE LA COMMUNAUTÉ
D'AFFAIRES**

La CCIM est le plus grand regroupement de
gens d'affaires de la région de Longueuil et
représente fidèlement plus de 700 membres
actifs. Sa mission a pour objectif de
RAPPROCHER, CONNECTER, INFORMER, INSPIRER
et **REPRÉSENTER** les gens d'affaires dans le but
de créer une effervescence économique
dans la MRC Les Moulins.

**NOUS JOINDRE : 450 966-1536
info@ccimoulins.com**

CCIMOULINS.COM

S'adapter à la réalité du Québec d'aujourd'hui

Quels sont les outils à développer pour faciliter l'accueil, l'intégration et la rétention des travailleurs issus de la diversité ethnoculturelle dans l'entreprise et quelles sont les pratiques de dotation et de gestion à valoriser? C'est à ce type de questions auxquelles répond le nouveau Guide simplifié de la gestion de la diversité culturelle lancé par AMINATE.

PÉNELOPE CLERMONT
pclermont@lexismedia.ca

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, toute la main-d'œuvre compte et il importe surtout de s'assurer que celle à notre disposition puisse s'épanouir et atteindre son plein potentiel, une idée essentielle par ailleurs à l'intégration des personnes immigrantes. C'est l'idée derrière l'initiative d'Accueil Multiculturel et l'intégration des Nouveaux Arrivants à Terrebonne et Mascouche (AMINATE), soutenu financièrement par la MRC Les Moulins et le Fonds de soutien aux projets structurants pour améliorer les milieux de vie. Se voulant un outil incontournable pour les employeurs de Terrebonne et de Mascouche, le guide répond aux besoins des entrepreneurs, des membres des directions et des ressources humaines qui ont déjà des employés issus de l'immigration ou qui en engageront.

servait un maillon manquant entre les entités qui en font, comme Perspectives nouvelles, et les employeurs. Au-delà de la rédaction d'un CV, il existe toute une palette de normes, de codes et de valeurs qu'il faut considérer relativement au monde du travail. C'est ce qu'aborde le guide, avec l'optique de favoriser l'embauche et l'intégration de personnes immigrantes par les entreprises d'ici.

« Notre responsabilité est de préparer ces personnes à l'emploi, mais si vous voulez recruter ces personnes, il va falloir bonifier votre offre », expose Hassiba Idir, coordonnatrice d'AMINATE, qui s'est appuyée sur une enquête réalisée auprès de 51 entreprises, en 2017, dans le but de connaître leurs besoins, leurs attentes et leurs défis pour la rédaction de cet outil.

Ce dernier présente entre autres des avantages de la diversité culturelle dans une entreprise et la manière de la gérer; des conseils pour armer le recrutement et la réalité des chercheurs d'emploi issus de l'immigration; des éléments à

VOIR AU-DELÀ D'UN CV

La mission d'AMINATE n'est pas dédiée à l'employabilité, mais l'organisme ob-

AUTOBUS R.M. INC.

C'est voyager en toute sécurité...

Nous recherchons et nous offrons la formation classe 2

CHAUFFEURS D'AUTOBUS SCOLAIRE

à temps plein ET/OU à temps partiel

Tâches : - Voyage scolaire et ou
- Circuit scolaire

Exigences : - Détenir un permis de conduire classe 2

Communiquez du lundi au vendredi au 450 433-2666

INVESTIR dans une économie tournée vers l'avenir

DÉMARRAGE, SOUTIEN, CROISSANCE, FINANCEMENT

Une équipe de professionnels dédiée à votre réussite vous accompagne à toutes les étapes de votre vie d'entrepreneur.

INVESTIR LES MOULINS
Terrebonne • Mascouche

EN SAVOIR PLUS?
Service de développement économique et touristique
MRC Les Moulins
450 471-9576
info@mrclesmoullins.ca

MRC LES MOULINS
Terrebonne • Mascouche

Hassiba Idir, coordonnatrice d'AMINATE, présente le Guide simplifié de la gestion de la diversité culturelle. (Photo: Penelope Clermont)



prendre en compte en entrevue afin de ne pas passer à côté d'une candidature de qualité; et des raisons pour lesquelles une entreprise gagnerait à développer sa compétence interculturelle dans ses stratégies de communication. On aborde même les accommodements raisonnables, sujet presque tabou s'il en est un.

FORMATION OFFERTE

Pour compléter la démarche, le guide est accompagné d'une formation complète de 6h traitant des trois thèmes suivants: culture d'entreprise et attractivité, le recrutement en contexte de diversité culturelle, de même que l'accueil et l'encadrement interculturel. « Nous donnerons la formation à un premier organisme en septembre. Notre but est de rencontrer plusieurs membres du personnel parce que former une seule personne ne servirait à rien », fait savoir M^{me} Idir. C'est en effet toute la culture d'une entreprise qui gagne à être bonifiée et non seulement un de ses maillons.

Pour en savoir plus: 450 492-7989 ou info@aminat.qc.ca

En cette période difficile, les citoyens de la région se sont unis afin de soutenir les entreprises locales. Pour participer à la relance de l'économie québécoise, continuons de favoriser l'achat local!



Mathieu Lemay
Député de Masson
Mathieu.Lemay.Mass@assnat.qc.ca
450 966-0111

Lucie Lecours
Députée de Les Plaines
Lucie.Lecours.LP.L@assnat.qc.ca
450 838-7493

Pierre Fitzgibbon
Député de Terrebonne
Pierre.Fitzgibbon.TER@assnat.qc.ca
450 964-3553

ASSEMBLÉE NATIONALE
DU QUÉBEC

B-4 // Le mercredi 30 juin 2021 // LA REVUE REFLET ÉCONOMIQUE - EMPLOI JUIN 2021 // www.irevujq.qc.ca

www.irevujq.qc.ca // LA REVUE REFLET ÉCONOMIQUE - EMPLOI JUIN 2021 // Le mercredi 30 juin 2021 // B-5